

Svar på Tom Heymans interpellation **yttrandefriheten för kommunens anställda**

Tom Heyman, Vägvalet, har ställt en interpellation till Kommunstyrelsens ordförande angående ”yttrandefriheten för kommunens anställda”. Kommunstyrelsens ordförande har överlämnat till mig att besvara interpellationen.

Tom Heymans fråga lyder:

”När den nya Torslandaskolan invigdes uppstod en debatt om säkerheten i slöjdsalen. En anställd framförde synpunkter om säkerheten som inte föll i god jord hos arbetsgivaren. Enligt tidningsuppgifter stängdes slöjdsalen senare av huvudskyddsombudet på grund av brister i säkerheten.

Med anledning av händelserna på Torslandaskolan vill jag ställa följande fråga till kommunstyrelsens ordförande:

Vilka åtgärder avser du vidta för att säkra den grundlagsfästa yttrandefriheten för kommunens anställda?”

Mitt svar till Tom Heyman är:

I Göteborgs Stad ska alla anställda känna trygghet att prata öppet om förbättringar eller problem på sin arbetsplats. Detta är en självklarhet för en arbetsgivare som Göteborgs Stad som tror på medarbetares vilja att vara med och utveckla sin arbetsmiljö. Rätten att yttra sig om sin arbetsplats har stöd i så väl lagstiftning som i de styrande dokument som gäller för staden vilket gör det hela ännu tydligare.

I stadens informationspolicy uttrycker vi det så här: ”Yttrandefriheten ger alla rätt att i tal, skrift, bild eller på annat sätt meddela upplysningar samt uttrycka tankar, åsikter och känslor. Meddelarfriheten ger dessutom anställda i stadens förvaltningar en lagstadgad rätt att kontakta massmedia och efterforskningar om vem som lämnat informationen får inte förekomma.” Dessutom utvecklar vi ytterligare i ”Personalidé för Göteborgs Stad” hur vi vill tillvarata vår personals engagemang.

Jag delade därför interpellantens upprördhet när jag fick besked om att en lärare i Torslanda, som påtalat uppenbara brister i säkerhet i en slöjdsal, upplever att han utsatts för hot om repressalier. Ett sådant förhållningssätt från ledningen ska inte få förekomma i Göteborgs stad. Vi ska vara en stad där all personal ska välkomnas till att komma med synpunkter, där delaktighet ska vara något positivt och framförd kritik åtgärdas eller bemötas med fakta.

Jag vill inte ha en stad där vår personal inte vågar yttra sig och jag vill inte att vi ska ha ”tysta” arbetsplatser där personalen håller sina synpunkter för sig själva. Tyvärr verkar det som om vi har mycket arbete kvar att göra för att alla stadens verksamheter ska förstå innebörden och lära sig att följa våra styrande dokument.

I samband med händelsen i Torslandaskolan var jag i kontakt med den berörda läraren för att förklara hur jag kommer att fortsätta arbetet med att stadens alla verksamheter ska följa det

riktlinjer som jag redogjort för tidigare i detta svar. Jag har även varit i kontakt med politiker i SDN Västra Hisingen för att man även på den nivån ska uppmärksamma stadens arbete med inom dessa områden.

Mats Pilhem (V) Kommunalråd med ansvar för Personal, Arbetsmarknad och Vuxenutbildning